



MUNICÍPIO DE SÃO FRANCISCO DO BREJÃO - MA
PREFEITURA MUNICIPAL

APROVADO Em 14/10/97

PROJETO DE LEI COMPLEMENTAR 001/97

“Dispõe sobre o Regime Jurídico único dos Servidores Públicos do Município de São Francisco do Brejão - MA.”

A Prefeita Municipal de São Francisco do Brejão, faço saber que a Câmara Municipal aprovou e eu sanciono a seguinte lei:

TÍTULO I
Das disposições preliminares

Art. 1º - Esta Lei institui o Regime Jurídico único dos Servidores do Município de São Francisco do Brejão, de caráter exclusivamente estatutária.

Art. 2º - Para os efeitos desta lei, servidor é a pessoa legalmente investida em cargo público.

Art. 3º - Cargo público é o conjunto de atribuições e responsabilidades que devem ser cometidas a um servidor, com as características de criação por lei, denominação própria, número certo e vencimento pago pelos cofres públicos, para provimento em caráter efetivo ou em comissão.

Art. 4º - Os cargos de provimento efetivo da Administração Pública Municipal serão organizados em carreira.

Art. 5º - É proibido o exercício gratuito de cargos públicos salvo nos casos previstos em lei.



MUNICÍPIO DE SÃO FRANCISCO DO BREJÃO - MA
PREFEITURA MUNICIPAL

TÍTULO II

Do provimento, vacância e substituição

Capítulo I

Do provimento

Seção I

Das disposições gerais

Art. 6º - São requisitos básicos para investidura em cargo público:

- I - a nacionalidade brasileira;
- II - o gozo dos direitos políticos;
- III - a quitação com as obrigações eleitorais e militares;
- IV - a idade mínima de 18 (dezoito) anos;
- V - o nível de escolaridade exigido para o exercício do cargo;
- VI - aptidão física e mental;
- VII - outros requisitos decorrentes da natureza do cargo.

Parágrafo único - As pessoas portadoras de deficiência é assegurado o direito de se inscrever em concurso público para provimento de cargo, cujas atribuições sejam compatíveis com a deficiência de que são portadoras, e para as quais serão reservadas até 2% (dois por cento) das oferecidas no concurso.

Art. 7º - O provimento dos cargos públicos far-se-á mediante ato do Prefeito Municipal.

Art. 8º - A investidura em cargo público ocorrerá com a posse.

Art. 9º - São formas de provimento de cargo público:

- I - nomeação;
- II - promoção;
- III - ascensão;
- IV - transferência;
- V - readaptação;
- VI - reversão;
- VII - aproveitamento;
- VIII - reintegração;
- IX - recondução.



MUNICÍPIO DE SÃO FRANCISCO DO BREJÃO - MA
PREFEITURA MUNICIPAL

Seção II
Da nomeação

Art. 10 - A nomeação far-se-á:

I - em caráter efetivo, quando se tratar de cargo isolado ou de carreira de provimento efetivo;

II - em comissão, para cargos de confiança, de livre exoneração.

Art. 11 - A nomeação para cargo isolado ou de carreira de provimento efetivo depende de prévia habilitação em concurso público de provas ou de provas e títulos, obedecidos a ordem de classificação e o prazo de sua validade.

Parágrafo único - Os demais requisitos para o ingresso e o desenvolvimento do servidor na carreira, mediante promoção e ascensão, serão estabelecidos pela lei que fixar as diretrizes do sistema de carreira na administração pública municipal e seus regulamentos.

Seção III
Do concurso público

Art. 12 - O concurso público será de provas ou de provas e títulos, podendo ser realizado em duas etapas, conforme dispuser a regulamentação específica.

Art. 13 - O concurso público terá validade de até 2 (dois) anos, podendo ser prorrogado uma única vez, por igual período.

§ 1º - O prazo de validade do concurso e as condições de sua realização, bem como os requisitos a ser satisfeitos pelos candidatos serão fixadas em edital e tornados públicos através dos meios de comunicação existentes.

§ 2º - Não se abrirá novo concurso enquanto houver candidato aprovado em concurso anterior, com prazo de validade ainda não expirado.

Seção IV
Da posse e do exercício

Art. 14 - Posse é a aceitação expressa das atribuições, deveres e responsabilidade inerentes ao cargo público, com o compromisso de bem servir, formalizada com a assinatura do termo pela autoridade competente e pelo empossando.



MUNICÍPIO DE SÃO FRANCISCO DO BREJÃO - MA
PREFEITURA MUNICIPAL

§ 1º - A posse ocorrerá no prazo de 30 (trinta) dias contados da publicação do ato de provimento, prorrogável por mais 30 (trinta) dias, a requerimento do interessado e se houver interesse da administração,.

§ 2º - Em se tratando de servidor em licença, ou afastado por qualquer outro motivo legal, o prazo será contado do término do impedimento.

§ 3º - Só haverá posse nos casos de provimento por nomeação e ascensão.

§ 4º - No ato de posse o servidor apresentará obrigatoriamente declaração dos bens e valores que constituem seu patrimônio e declaração quanto ao exercício ou não de outro cargo, emprego e função pública.

§ 5º - Será tomado sem efeito o ato de provimento, se a posse não ocorrer no prazo previsto no § 1º deste artigo.

Art. 15 - Só poderá ser empossado em cargo público aquele que forem julgado apto física e mentalmente para o seu exercício, através de inspeção médica realizada previamente.

Art. 16 - A autoridade que der posse verificará, sob pena de responsabilidade, se foram satisfeitas as condições legais para a investidura no cargo.

Art. 17 - Exercício é o efetivo desempenho das atribuições do cargo.

§ 1º - É de quarenta e oito horas o prazo para o servidor entrar em exercício, contados da data da posse.

§ 2º - Será exonerado o servidor empossado que não entrar em exercício no prazo previsto no Parágrafo anterior.

Art. 18 - A promoção ou a ascensão não interrompem o tempo de exercício que é cotado a partir da data da publicação do ato que promover ou ascender o servidor.

Seção V
Do estágio probatório

Art. 19 - Ao entrar em exercício, o servidor nomeado para cargo de provimento efetivo ficará sujeito a estágio probatório por período de 24 (vinte e quatro) meses, durante o qual a sua aptidão e capacidade serão objeto de avaliação para o desempenho do cargo, observados os seguintes fatores:



MUNICÍPIO DE SÃO FRANCISCO DO BREJÃO - MA
PREFEITURA MUNICIPAL

- I - assiduidade;
- II - disciplina;
- III - capacidade de iniciativa;
- IV - produtividade;
- V - responsabilidade.

Art. 20 - O chefe imediato do servidor em estágio probatório informará a seu respeito, reservadamente, quatro meses antes do termino do período, ao órgão de pessoal, com relação ao preenchimento dos requisitos mencionados no artigo anterior.

§ 1º - De posse da informação, o órgão de pessoal emitirá parecer concluindo a favor ou contra a confirmação do servidor em estágio, bem como a necessidade de submetê-lo a programa de treinamento.

§ 2º - Se o parecer for contrário à permanência do servidor, dar-se-lhe-á conhecimento deste, para efeito de apresentação de defesa escrita, no prazo de 10 (dez) dias.

§ 3º - O órgão de pessoal encaminhará o parecer e a defesa a autoridade municipal competente, que decidirá sobre a exoneração ou a manutenção do servidor.

§ 4º - O servidor não aprovado no estágio probatório será exonerado ou, se estável, reconduzido ao cargo anteriormente ocupado.

§ 5º - O servidor em estágio probatório não pode ser exonerado nem demitido sem inquérito ou sem as formalidades legais de apuração da sua capacidade.

Seção VI
Da estabilidade

Art. 21 - O servidor habilitado em concurso público e empossado em cargo de provimento efetivo adquirirá estabilidade no serviço público ao completar dois anos de efetivo exercício.

Art. 22 - O servidor estável só perderá o cargo em virtude de sentença judicial transitada em julgado ou de processo administrativo disciplinar no qual lhe seja assegurada ampla defesa.

Antônio



MUNICÍPIO DE SÃO FRANCISCO DO BREJÃO - MA

PREFEITURA MUNICIPAL

**Seção VII
Da transferência**

Art. 23 - Transferência é a passagem do servidor estável de cargo efetivo para outro de igual denominação, pertencente a quadro de pessoal diverso, de órgão ou instituição do mesmo poder.

§ 1º - A transferência ocorrerá de ofício ou a pedido do servidor, atendido o interesse do serviço, mediante o preenchimento de vaga.

§ 2º - Não se fará transferência se houver candidato habilitado em concurso para o cargo pretendido.

**Seção VIII
Da readaptação**

Art. 24 - Readaptação é a investidura do servidor em cargo de atribuições e responsabilidades compatíveis com a limitação que tenha sofrido em sua capacidade física ou mental, verificada em inspeção médica.

§ 1º - Se julgado incapaz para o serviço público, o servidor será aposentado.

§ 2º - A readaptação será efetivada em cargo de atribuições afins, respeitada a habilitação exigida.

§ 3º - Em qualquer hipótese, a readaptação não poderá acarretar aumento ou redução de remuneração do servidor.

**Seção IX
Da reversão**

Art. 25 - Reversão é o retorno à atividade de servidor aposentado por invalidez quando, por decisão médica, forem declarados insubsistentes os motivos determinantes da aposentadoria.

Art. 26 - A reversão far-se-á no mesmo cargo ou no cargo resultante de sua transformação.

P. P. Costa



MUNICÍPIO DE SÃO FRANCISCO DO BREJÃO - MA
PREFEITURA MUNICIPAL

Parágrafo único - Encontrando-se provido o cargo, o servidor exercerá suas atribuições com excedente, até a ocorrência de vaga.

Art. 27 - Não poderá reverter o aposentado que já tiver completado 60 (sessenta) anos de idade.

Seção X
Da reintegração

Art. 28 - Reintegração é a reinvestidura do servidor estável no cargo anteriormente ocupado ou no cargo resultante de sua transformação, quando invalidada a sua demissão por decisão administrativa ou judicial, com ressarcimento de todas as vantagens.

§ 1º - Na hipótese de o cargo ter sido extinto, o servidor ficará em disponibilidade remunerada.

§ 2º - Encontrando-se provido o cargo, o seu eventual ocupante será reconduzido ao cargo de origem, sem direito a indenização ou aproveitado em outro cargo, ou, ainda, posto em disponibilidade remunerada.

Seção XI
Da recondução

Art. 29 - Recondução é o retorno do servidor estável ao cargo anteriormente ocupado e decorrerá de:

- I - Inabilitação em estágio probatório relativo a outro cargo.
- II - Reintegração do anterior ocupante.

Parágrafo único - Encontrando-se provido o cargo de origem, o servidor será aproveitado em outro de atribuições e vencimentos compatíveis com o anteriormente ocupado.

Seção XII
Da disponibilidade e do aproveitamento

Art. 30 - Extinto o cargo ou declarada a sua desnecessidade, o servidor estável ficará em disponibilidade, com remuneração integral.



MUNICÍPIO DE SÃO FRANCISCO DO BREJÃO - MA
PREFEITURA MUNICIPAL

Art. 31 - O retorno à atividade de servidor em disponibilidade far-se-á mediante aproveitamento obrigatório em cargo de atribuições e vencimentos compatíveis com o anteriormente ocupado.

Parágrafo único - O órgão de pessoal determinará o imediato aproveitamento do servidor em disponibilidade em vaga que vier a ocorrer nos órgãos ou entidades da Administração Pública Municipal.

Art. 32 - Será tomado sem efeito o aproveitamento e cassada a disponibilidade se o servidor não entrar em exercício no prazo legal, salvo em caso de doença comprovada por junta médica.

Capítulo II
Da Vacância

Art. 33 - A vacância do cargo público decorrerá de:

- I - exoneração;
- II - demissão;
- III - promoção;
- IV - ascensão;
- V - transferência;
- VI - readaptação;
- VII - aposentadoria;
- VIII - posse em outro cargo inacumulável;
- IX - falecimento.

Art. 34 - A exoneração de cargo efetivo dar-se-á a pedido do servidor ou de ofício

Parágrafo único - A exoneração de ofício dar-se-á quando não satisfetas as condições do estágio probatório.

Art. 35 - A exoneração de cargo em comissão dar-se-á:

- I - a juízo da autoridade competente;
- II - a pedido do próprio servidor.

Art. 36 - O servidor será demitido quando:

Assinado



MUNICÍPIO DE SÃO FRANCISCO DO BREJÃO - MA
PREFEITURA MUNICIPAL

- I - por decorrência de prazo, ficar extinta a sua disponibilidade;
- II - por justa causa
- III - abandonar o cargo.

Art. 37 - A vaga ocorrerá na data:

- I - da publicação do ato que a determinar;
- II - do falecimento;

Capítulo III
Da substituição

Art. 38 - Os servidores investidos em função de direção ou chefia e os ocupantes de cargos em comissão terão substitutos indicados no regimento interno ou, no caso de omissão, previamente designados pela autoridade competente.

§ 1º - O substituto assumirá automaticamente o exercício do cargo ou função de direção ou chefia nos afastamentos ou impedimentos regulamentares do titular.

§ 2º - O substituto fará jus à gratificação pelo exercício da função de direção ou chefia, paga na proporção dos dias de efetiva substituição.

§ 3º - No caso de substituição de cargo em comissão, o substituto perceberá o vencimento do cargo em que se der a substituição, salvo se optar pelo do seu cargo.

§ 4º - Em caso excepcional, atendida a conveniência da Administração, o titular do cargo de direção ou chefia poderá ser nomeado ou designado, cumulativamente, como substituto para outro cargo da mesma natureza, até que se verifique a nomeação ou designação do titular; nesse caso, somente perceberá o vencimento correspondente a um cargo.

TÍTULO III
Dos direitos e vantagens

CAPÍTULO I
Do vencimento e da remuneração

Art. 39 - Vencimento é a retribuição pecuniária pelo exercício de cargo público, com valor fixado em lei, nunca inferior a um salário mínimo, reajustado periodicamente de modo a preservar-lhe o poder aquisitivo sendo vedada a sua



MUNICÍPIO DE SÃO FRANCISCO DO BREJÃO - MA
PREFEITURA MUNICIPAL

vinculação, ressalvado o disposto no inciso XIII do artigo 37 da Constituição Federal.

Art. 40 - Remuneração é o vencimento do cargo, acrescido das vantagens pecuniárias estabelecidas em lei.

Art. 41 - É assegurada a isonomia de vencimento para cargos de atribuições iguais ou semelhantes do mesmo Poder ou entre servidores dos Poderes Executivo, Legislativo, ressalvadas as vantagens de caráter individual e as relativas à natureza ou ao local de trabalho.

Art. 42 - Nenhum servidor poderá perceber, mensalmente, a título de remuneração, importância superior à soma dos valores percebidos como remuneração, em espécie, a qualquer título, pelo Prefeito.

Art. 43 - O servidor perderá:

I - a remuneração dos dias que faltar ao serviço;

II - a parcela de remuneração diária, proporcional aos atrasos, ausências e saídas antecipadas, iguais ou superiores a 60 (sessenta) minutos.

Art. 44 - Salvo por imposição legal, ou mandado judicial, nenhum desconto incidirá sobre a remuneração ou provento.

Parágrafo único - Mediante autorização do servidor poderá haver consignação em folha de pagamento a favor de terceiros, a critério da administração.

Art. 45 - As reposições e indenizações ao Erário Público serão descontadas em parcelas mensais não excedentes à quinta parte da remuneração ou provento.

Parágrafo único - Independentemente do parcelamento previsto neste artigo, o recebimento de quantias indevidas poderá implicar processo disciplinar para apuração das responsabilidades e aplicação das penalidades cabíveis.

Art. 46 - O servidor em débito com o Erário Público, que foram demitido, exonerado ou que tiver a sua aposentadoria ou disponibilidade cassado, terá o prazo de 60 (sessenta) dias para quitá-lo.

Parágrafo único - A não quitação do débito no prazo previsto implicará sua inscrição em dívida ativa.

Handwritten signature



MUNICÍPIO DE SÃO FRANCISCO DO BREJÃO - MA
PREFEITURA MUNICIPAL

Capítulo II
Das vantagens

Art. 47 - Além do vencimento, poderão ser pagas ao servidor as seguintes vantagens:

- I - indenizações;
- II - gratificações;
- III - adicionais;

§ 1º - As indenizações não se incorporam ao vencimento ou provento para qualquer efeito;

§ 2º - As gratificações e os adicionais incorporam-se ao vencimento provento nos casos e condições indicadas em lei.

Art. 48 - As vantagens pecuniárias não serão computadas nem acumuladas para efeito de concessão de quaisquer outros acréscimos pecuniários ulteriores, sob o mesmo título ou idêntico fundamento.

Seção única
Das indenizações, gratificações e adicionais

Art. 49 - Constitui indenização ao servidor as diárias concedidas para atender as de pousada, alimentação e transporte urbano, quando se afastar da sede, em caráter eventual ou transitório para tratar de interesse da administração.

§ 1º - A diária será concedida por dia de afastamento, sendo devido pela metade quando o deslocamento não exigir pernoite fora da sede.

§ 2º - Os valores das indenizações, assim como as condições para a sua concessão serão estabelecidos em regulamento.

Art. 50 - Além do vencimento e das vantagens previstas nesta Lei serão deferidas ao servidor as seguintes gratificações e adicionais:

- I - gratificação pelo exercício de função de direção, chefia e assessoramento;
- II - décimo-terceiro salário;
- III - adicional por tempo de serviço;
- IV - adicional pelo exercício de atividades insalubres, perigosas ou penosas;
- VI - adicional noturno;
- VII - adicional de férias

Handwritten signature



MUNICÍPIO DE SÃO FRANCISCO DO BREJÃO - MA
PREFEITURA MUNICIPAL

Subseção I

Da gratificação pelo exercício de função, chefia e assessoramento

Art. 51 - Ao servidor investido em função de direção, chefia e assessoramento é devida uma gratificação pelo seu exercício.

Parágrafo único - Os percentuais da gratificação serão estabelecidos em lei.

Art. 52 - A gratificação prevista no artigo anterior incorpora-se à remuneração do servidor e integra o provento da aposentadoria, na proporção de um quinto por ano de exercício na função, chefia ou assessoramento até o limite de cinco quintos.

Parágrafo único - Quando mais de uma função houver sido desempenhada no período de um ano, a importância a ser incorporada terá como base de cálculo a função exercida por maior tempo.

Subseção II

Do décimo-terceiro salário

Art. 53 - O décimo-terceiro salário será pago anualmente a todo servidor, independentemente da remuneração a que fizer jus, até o dia 20 do mês de dezembro de cada ano.

§ 1º - O décimo-terceiro salário corresponderá a 1/12 (um doze avos) da remuneração a que o servidor fizer jus no mês de dezembro por mês de exercício no respectivo ano.

§ 2º - A fração igual ou superior a 15 (quinze) dias de exercício será tomada com mês integral, para efeito do parágrafo anterior.

§ 3º - O décimo-terceiro salário não será considerado para cálculo de qualquer vantagem pecuniária.

§ 4º - O décimo-terceiro salário será estendido aos inativos e pensionistas com base nos proventos que perceberem na data do pagamento daquele.

§ 5º - O décimo-terceiro salário poderá ser pago em duas parcelas, a primeira até o dia 30 (trinta) de junho e a segunda até o dia 20 (vinte) de Dezembro de cada ano,

§ 6º - O pagamento de cada parcela se fará tomando por base a remuneração do mês em que ocorrer o pagamento.

Assinatura



MUNICÍPIO DE SÃO FRANCISCO DO BREJÃO - MA
PREFEITURA MUNICIPAL

§ 7º - A segunda parcela será calculada com base na remuneração em vigor no mês de dezembro, abatida a importância da primeira parcela, pelo valor pago.

Subseção III
Do adicional por tempo de serviço

Art. 54 - O adicional por tempo de serviço é devido à razão de cinco por cento do vencimento do cargo efetivo ao servidor que completar cinco anos de efetivo exercício no serviço público municipal acrescido de cinco por cento por quinquênio subsequente até o máximo de 35 (trinta e cinco) por cento.

Parágrafo único - O adicional é devido a partir do dia imediato àquele em que o servidor completar o tempo de serviço exigido.

Subseção IV
**Dos adicionais de insalubridade,
periculosidade ou atividades penosas**

Art. 55 - O servidor que trabalhe com habitualidade em locais insalubres ou em contato permanente com substâncias tóxicas, radioativas ou com risco de vida, fazem jus a um adicional sobre o vencimento do cargo efetivo, nas seguintes proporções:

- a) 15% (quinze por cento) nos casos de atividades insalubres;
- b) 20% (vinte por cento) nos casos de atividades penosas;
- c) 40 % (quarenta por cento) nos casos de atividades perigosas;

§ 1º - O direito ao adicional de insalubridade ou periculosidade cessa com a eliminação das condições ou dos riscos que deram causa a sua concessão.

§ 2º - O pagamento dos adicionais acima descritos é inacumulável;

§ 3º - O conceito das atividades de que trata o *caput* deste artigo serão disposto em regulamento.

Art. 56 - Haverá permanente controle da atividade do servidor em operações ou locais considerados penosos, insalubre ou perigosos.

Parágrafo único - A servidora gestante ou lactante será afastada, enquanto durar a gestação e a lactação, das operações e locais previstos neste artigo, exercendo suas atividades em local salubre e em serviço não perigoso.



MUNICÍPIO DE SÃO FRANCISCO DO BREJÃO - MA

PREFEITURA MUNICIPAL

Art. 57 - Na concessão dos adicionais de atividades penosas, insalubres ou perigosas serão observadas as situações estabelecidas em legislação específica.

§ 1º - Os locais de trabalho e os servidores em que operam com raio X ou substâncias radioativas serão mantidos sob controle permanente, de modo que as doses de radiação ionizantes não ultrapassem o nível máximo previsto na legislação própria.

§ 2º - Os servidores a que se refere o parágrafo anterior serão submetidos a exames médicos a cada seis meses.

Subseção V

Do adicional por serviço extraordinário

Art. 58 - O serviço extraordinário será remunerado com acréscimo de 50% (cinquenta por cento) em relação à hora normal de trabalho.

Art. 59 - Somente será permitido serviço extraordinário para atender a situações excepcionais e temporários, respeitado o limite máximo de 2 (duas) horas por jornada.

§ 1º - O serviço extraordinário previsto neste artigo será precedido de autorização da chefia imediata que justificará o fato.

§ 2º - O servidor no exercício de cargo em comissão não terá direito a gratificação por serviço extraordinário.

Subseção VI

Do adicional noturno

Art. 60 - O serviço noturno, prestado em horário compreendido entre 22 (vinte e duas) horas de um dia e 5 (cinco) horas do dia seguinte, terá o valor/hora acrescido de mais 20% (vinte por cento), computando-se cada hora como 52 (cinquenta e dois) minutos e 30 (trinta) segundos.

Parágrafo único - Em se tratando de serviço extraordinário, o acréscimo de que trata este artigo incidirá sobre a remuneração prevista no artigo 58.

Subseção VII

Do adicional de férias

Art. 61 - Independentemente de solicitação será pago ao servidor, por ocasião das férias, um adicional correspondente a um terço da remuneração do período de férias.

7/11



MUNICÍPIO DE SÃO FRANCISCO DO BREJÃO - MA
PREFEITURA MUNICIPAL

Parágrafo único - No caso de o servidor exercer função de direção, chefia ou assessoramento ou ocupar cargo em comissão, a respectiva vantagem será considerada no cálculo do adicional de que trata este artigo.

Capítulo III
Das férias

Art. 62 - O servidor fará jus a 30 (trinta) dias consecutivos de férias por ano, concedidas de acordo com escala organizada pela administração municipal.

§ 1º - A escala de férias poderá ser alterada por autorização superior, ouvido o chefe imediato do servidor.

§ 2º - Para o primeiro período aquisitivo de férias, serão exigidos doze meses de exercício.

§ 3º - É vedado levar à conta de férias qualquer falta ao serviço.

§ 4º - Durante as férias, o servidor terá direito, além do vencimento, a todas as vantagens que percebia no momento em que passou a gozá-las.

§ 5º - É facultado ao servidor converter 1/3 (um terço) das férias em abono pecuniário desde que requeira com pelo menos trinta dias de antecedência.

Art. 63 - É proibida a acumulação de férias, salvo por imperiosa necessidade do serviço e pelo máximo de 2 (dois) períodos.

Capítulo IV
Das licenças

Seção I
Das disposições gerais

Art. 64 - Conceder-se-á ao servidor licença:

- I - para tratamento de saúde;
- II - à gestante, à adotante e a paternidade;
- III - por acidente em serviço;
- IV - por motivo de doença em pessoa da família;
- V - para o serviço militar;

AF. 1.



MUNICÍPIO DE SÃO FRANCISCO DO BREJÃO - MA
PREFEITURA MUNICIPAL

- VI - para atividade política;
- VII - para tratar de interesses particulares;
- VIII - para desempenho de mandato classista;

§ 1º - As licenças previstas nos incisos I, II, III fazem parte da seguridade social do servidor, tratadas em Título Próprio.

§ 2º - O servidor não poderá permanecer em licença da mesma espécie por um período superior a 24 (vinte e quatro) meses, salvo nos casos dos incisos V, VI e VII.

§ 3º - É vedado o exercício de atividade remunerada, durante o período da licença prevista no inciso IV deste artigo.

Art. 65 - A licença concedida dentro de 10 (dez) dias do término de outra da mesma espécie será considerada como prorrogação.

Seção II

Da licença por motivo de doença em pessoa da família

Art. 66 - Poderá ser concedida licença ao servidor, por motivo de doença do cônjuge ou companheiro, padrasto ou madrasta, ascendente, descendente, enteado e colateral, consanguíneo ou afim até o segundo grau civil, mediante comprovação médica.

§ 1º - A licença somente será deferida se a assistência direta do servidor for indispensável e não puder ser prestada simultaneamente com o exercício do cargo.

§ 2º - A licença será concedida sem prejuízo da remuneração do cargo efetivo, até 30 (trinta) dias, podendo ser prorrogada por igual período, mediante parecer de junta médica, e excedendo estes prazos, sem remuneração.

§ 3º - A licença prevista neste artigo só será concedida se não houver prejuízo para o serviço público.

§ 4º - A licença de que trata este artigo fica condicionada à inspeção médica na pessoa doente e comprovação do parentesco.



MUNICÍPIO DE SÃO FRANCISCO DO BREJÃO - MA
PREFEITURA MUNICIPAL

Seção III

Da licença para serviço militar

Art. 67 - Ao servidor convocado para o serviço militar será concedida licença à vista de documento oficial e na forma e condições prevista na legislação específica.

§ 1º - O servidor deverá optar pela remuneração do seu cargo no serviço público municipal ou pela vantagens que resultem de sua convocação.

§ 2º - Concluído o serviço militar, o servidor terá trinta dias para reassumir o exercício do seu cargo.

Seção IV

Da licença para atividade política

Art. 68 - O servidor terá direito a licença, a partir do registro da sua candidatura perante a Justiça Eleitoral até décimo-quinto dia seguinte ao da eleição.

Seção V

Da licença para tratar de interesses particulares

Art. 69 - A critério da Administração, poderá ser concedida ao servidor estável licença para o trato de assuntos particulares, pelo prazo de até 2 (dois) anos consecutivos, sem remuneração.

§ 1º - A licença poderá ser interrompida a qualquer tempo, a pedido do servidor.

§ 2º - Não se concederá nova licença antes de decorrido 2 (dois) anos do término da anterior.

Seção VI

Da licença para o desempenho de mandato

Art. 70 - É assegurado ao servidor o direito a licença para o desempenho de mandato em confederação, federação, associação de classe de âmbito nacional ou sindicato representativo da categoria ou entidade fiscalizadora da profissão, com a remuneração do cargo efetivo.

§ 1º - Somente poderão ser licenciados os servidores eleitos para cargos de direção ou representação nas referidas entidades, até o máximo de 3 (três), por entidade.



MUNICÍPIO DE SÃO FRANCISCO DO BREJÃO - MA
PREFEITURA MUNICIPAL

§ 2º - A licença terá duração igual à do mandato, podendo ser prorrogada no caso de reeleição e por uma única vez.

Capítulo V
Do afastamento

Seção I
Do afastamento para servir a outro órgão ou entidade

Art. 71 - O servidor poderá ser colocado à disposição para ter exercício em outro órgão ou entidade dos Poderes da União, dos Estados e ou de Municípios, nas seguintes hipóteses:

- I - para o exercício de cargo em comissão ou função de confiança;
- II - em casos previstos em leis específicas.

§ 1º - Na hipótese do inciso I deste artigo, o ônus da remuneração será do órgão ou entidade cessionária.

§ 2º - A cessão far-se-á mediante Portaria do Prefeito Municipal.

Seção II
Do afastamento para exercício de mandato eletivo

Art. 72 - Ao servidor investido em mandato eletivo aplicam-se as seguintes disposições:

- I - tratando-se de mandato federal, estadual ou distrital, ficará afastado do cargo;
- II - investido no mandato de prefeito, será afastado do cargo, sendo-lhe facultado optar pela sua remuneração.
- III - investido no mandato de vereador:
 - a) havendo compatibilidade de honorário, perceberá as vantagens de seu cargo, sem prejuízo da remuneração do cargo eletivo;
 - b) não havendo compatibilidade de horário, será afastado do cargo, sendo-lhe facultado optar pela sua remuneração.

§ 1º - No caso de afastamento do cargo, o servidor contribuirá para a seguridade social como se em exercício estivesse.

9/16



MUNICÍPIO DE SÃO FRANCISCO DO BREJÃO - MA
PREFEITURA MUNICIPAL

§ 2º - O servidor investido em mandato eletivo ou classista não poderá ser removido ou redistribuído de ofício para localidade diversa daquela onde exerce o mandato.

Seção III
Do afastamento para estudo

Art. 73 - O servidor não poderá ausentar-se do município para estudo ou missão oficial, sem autorização do prefeito municipal.

§ 1º - A ausência não excederá dois anos, e finda a missão ou estudo, somente decorrido igual período, será permitida nova ausência.

§ 2º - Não será concedida exoneração ou licença para tratar de interesse particular antes de decorrido o período igual ao do afastamento, salvo se o servidor ressarcir os cofres públicos das despesas havidas com seu afastamento.

Capítulo VI
Das concessões

Art. 74 - Sem qualquer prejuízo, poderá o servidor ausentar-se do serviço:

- I - por um dia para doação de sangue;
- II - por dois dias, para se alistar como eleitor;
- III - por sete dias consecutivos em razão de:

- a) casamento;
- b) falecimento do cônjuge, companheiro, pais, madrasta ou padrasto, filhos, enteados, menor sob guarda ou tutela e irmãos.

Art. 75 - Poderá ser concedido horário especial ao servidor estudante, quando comprovada a incompatibilidade entre o horário escolar e o da repartição, sem prejuízo do exercício do cargo.

Parágrafo único - Para efeito do disposto neste artigo, será exigida a compensação de horário na repartição, respeitada a duração semanal do trabalho.

Heitor



MUNICÍPIO DE SÃO FRANCISCO DO BREJÃO - MA
PREFEITURA MUNICIPAL

Capítulo VII
Do tempo de serviço

Art. 76 - A apuração do tempo de serviço será feita em dias que serão convertidos em anos, considerado o ano como de trezentos e sessenta e cinco dias.

Parágrafo único - Feita a conversão, os dias restantes, até cento e oitenta serão desprezados, e os superiores serão considerados equivalente a um ano.

Art. 77 - Além das ausências ao serviço previstas no artigo 74, são considerados de efetivo exercício os afastamentos sem virtude de:

- I - férias;
- II - exercício de cargo em comissão ou equivalente em órgão ou entidade de outras esferas de governo, desde que autorizada pelo prefeito.
- III - participação em programa de treinamento instituído e autorizado pelo órgão municipal competente;
- IV - desempenho de mandato eletivo, federal, estadual, municipal, exceto para a promoção por merecimento.
- V - júri e outros serviços obrigatórios por lei.
- VI - missão ou estudo fora do município, quando autorizado o afastamento.
- VII - licenças previstas no artigo 64.

§ 1º - Contar-se-á apenas para efeito de aposentadoria e disponibilidade:

- I - o tempo de serviço público anteriormente prestado à União, aos Estados, Município e Distrito Federal;
- II - a licença para tratamento de saúde de pessoa da família;
- III - o tempo de serviço em atividade privada, vinculada à previdência social.

§ 2º - É vedada a contagem cumulativa de tempo de serviço prestado concomitantemente em mais de um cargo ou função, de órgão ou entidade dos Poderes da União, Estado e Município, inclusive às respectivas entidades de administração indireta e entidades privadas.

Capítulo VIII
Do direito de petição

Art. 78 - É assegurado ao servidor o direito de requerer aos Poderes Públicos, em defesa de direito ou de interesse legítimo.



MUNICÍPIO DE SÃO FRANCISCO DO BREJÃO - MA
PREFEITURA MUNICIPAL

Art. 79 - O requerimento será dirigido à autoridade competente para decidi-lo e encaminhado por intermédio daquela a que estiver imediatamente subordinado o requerente.

Art. 80 - Cabe pedido de reconsideração à autoridade competente para decidido e encaminhado por intermédio daquela a que estiver imediatamente subordinado o requerente.

Parágrafo único - O requerimento e o pedido de reconsideração de que tratam os artigos anteriores deverão ser despachados no prazo de 5 (cinco) dias e decididos dentro de 30 (trinta).

Art. 81 - Caberá recurso:

- I - do indeferimento do pedido de reconsideração;
- II - das decisões sobre os recursos sucessivamente interpostos.

§ 1º - O recurso será dirigido à autoridade imediatamente superior à que tiver expedido o ato ou proferido a decisão, e, sucessivamente, em escala ascendente, às demais autoridades.

§ 2º - O recurso será encaminhado por intermédio da autoridade a que tiver imediatamente subordinando o requerente.

Art. 82 - Do prazo para interposição de pedido de reconsideração ou de recurso é de 30 (trinta) dias a contar da publicação ou da ciência pelo interessado da decisão recorrida.

Art. 83 - O recurso poderá ser recebido com efeito suspensivo a juízo da autoridade competente.

Parágrafo único - Em caso de provimento do pedido de reconsideração ou de recurso, os efeitos da decisão retroagirão à data do ato impugnado.

Art. 84 - O direito de requerer prescreve:

- I - em 5 (cinco) anos, quanto aos atos de demissão e de cassação de aposentadoria ou disponibilidade ou que afetem interesse patrimonial e créditos resultantes das relações de trabalho;
- II - em 120 dias, nos demais casos, salvo quando outro prazo for fixado em lei.



MUNICÍPIO DE SÃO FRANCISCO DO BREJÃO - MA
PREFEITURA MUNICIPAL

Parágrafo único - O prazo de prescrição será contado da data da publicação do ato impugnado ou da data da ciência, pelo interessado, quando o ato não for publicado.

Art. 85 - O pedido de reconsideração e o recurso, quando cabíveis, interrompem a prescrição.

Parágrafo único - Interrompida a prescrição o prazo recomeçará a correr pelo restante, no dia em que cessar a interrupção.

Art. 86 - A prescrição é de ordem pública, não podendo ser relevada pela administração.

Art. 87 - Para o exercício do direito de petição, é assegurada vista do processo ou documento, na repartição, ao servidor ou procurador por ele constituído.

Art. 88 - A administração deverá rever seus atos, a qualquer tempo, quando eivados de ilegalidade.

Art. 89 - São fatais e improrrogáveis os prazos estabelecidos neste capítulo, salvo motivo de força maior, devidamente comprovado, salvo quando a lei estabelecer duração diversa.

§ 1º - Além do cumprimento do estabelecido neste artigo, o exercício da cargo em comissão exigirá de seu ocupante integral dedicação ao serviço, podendo o servidor ser convocado sempre que houver interesse da administração.

§ 2º - O período normal de trabalho, nos casos de comprovada necessidade, poderá ser antecipado ou prorrogado pela autoridade competente.

TÍTULO IV

Do regime de trabalho

Capítulo Único

Do honorário de freqüência

Art. 90 - O servidor é obrigado a registrar sua freqüência à entrada e saída do serviço.

§ 1º - Dos registros deverão constar todos os elementos necessários à apuração da freqüência.



MUNICÍPIO DE SÃO FRANCISCO DO BREJÃO - MA
PREFEITURA MUNICIPAL

§ 2º - Somente constarão da folha de pagamento mensal os servidores relacionados no resumo de frequência elaborado no respectivo órgão de lotação.

§ 3º - O Poder Executivo discriminará quais as categorias funcionais que, em virtude de suas atribuições, poderão ser dispensadas de registro de frequência.

Art. 91 - O ocupante de cargo de provimento efetivo fica sujeito a quarenta e quatro horas semanais de trabalho, salvo quando estabelecer duração diversa.

§ 1º - Além do cumprimento do estabelecido neste artigo, o exercício do cargo em comissão exigirá de seu ocupante integral dedicação ao serviço, podendo o servidor ser convocado sempre que houver interesse da administração.

§ 2º - O período normal de trabalho, nos casos de comprovada necessidade, poderá ser antecipado ou prorrogado pela autoridade competente.

TÍTULO V
Do regime disciplinar

Capítulo I
Dos deveres

Art. 92 - São deveres do servidor:

- I - exercer com zelo e dedicação as atribuições do cargo;
- II - ser leal às atribuições a que servir;
- III - observar as normas legais e regulamentares;
- IV - cumprir as ordens superiores, exceto quando manifestamente ilegais;
- V - atender com presteza:

- a) ao público em geral prestando as informações requeridas, ressalvadas protegidas por sigilo;
- b) à expedição de certidões requeridas para defesa de direito ou esclarecimento de situação de interesse pessoal;
- c) às requisições para defesa da fazenda pública;

- VI - levar ao conhecimento da autoridade superior as irregularidades de que tiver ciência em razão do cargo;
- VII - zelar pela economia do material e pela conservação do patrimônio público;
- VIII - guardar sigilo sobre assuntos da repartição;



MUNICÍPIO DE SÃO FRANCISCO DO BREJÃO - MA
PREFEITURA MUNICIPAL

- IX - manter conduta compatível com a moralidade administrativa;
- X - ser assíduo e pontual ao serviço;
- XI - tratar com urbanidade as pessoas;
- XII - representar contra a ilegalidade ou abuso de poder.

Capítulo II
Das proibições

Art. 93 - Ao servidor é proibido:

- I - ausentar-se do serviço durante o expediente, sem prévia autorização do chefe imediato;
- II - retirar, sem prévia anuência da autoridade competente, qualquer documento ou objeto da repartição;
- III - recusar fé a documentos públicos;
- IV - opor resistência injustificada ao andamento de documento e processo ou execução de serviço;
- V - promover manifestação de apreço ou desapreço no recinto da repartição;
- VI - cometer a pessoa estranha à repartição, fora dos casos previstos em lei, o desempenho de atribuição que seja de sua responsabilidade ou de seu subordinado;
- VII - coagir ou aliciar outro servidor no sentido de filiação a associação profissional, sindical ou partido político;
- VIII - valer-se do cargo para lograr proveito pessoal ou de outrem, em detrimento da dignidade da função pública;
- IX - participar de gerência ou administração de empresa privada, de sociedade civil ou exercer comércio e, nessa qualidade, transacionar com o Município, exceto se a transação for precedida de licitação;
- X - atuar como procurador ou intermediário junto a repartições públicas, salvo quando se tratar de benefícios previdenciários ou assistenciais de parentes até segundo grau e de cônjuge ou companheiro;
- XI - receber propina, comissão, presente ou vantagem de qualquer espécie, em razão, de suas atribuições;
- XII - praticar usuras sob qualquer de suas formas;
- XIII - proceder de forma desidiosa;
- XIV - utilizar pessoal ou recursos materiais da repartição em serviços ou atividades particulares;
- XV - cometer a outro servidor atribuições estranhas às do cargo que ocupa, exceto em situações transitórias de emergência;
- XVI - exercer quaisquer atividades que sejam incompatíveis com o exercício do cargo ou função e com o horário de trabalho.

Yvanete



MUNICÍPIO DE SÃO FRANCISCO DO BREJÃO - MA
PREFEITURA MUNICIPAL

Capítulo III
Da acumulação

Art. 94 - Ressalvados os casos previstos na Constituição da República, é vedada a acumulação remunerada de cargos públicos.

§ 1º - A proibição de acumular estende-se a cargos, emprego e funções em autarquias, fundações e empresas públicas, sociedades de economia mista da União, do Estado, e dos Municípios.

§ 2º - A acumulação de cargos, ainda que lícita, fica condicionada à comprovação da compatibilidade de horários.

Art. 95 - O servidor não poderá exercer mais de um cargo em comissão, nem ser remunerado pela participação em órgão de deliberação coletiva.

Art. 96 - O servidor vinculado ao regime desta Lei, que acumular licitamente 2 (dois) cargos de carreira, quando investido em cargo de provimento em comissão, ficará afastado de ambos os cargos efetivos.

Capítulo IV
Das responsabilidades

Art. 97 - O servidor responde, civil, penal e administrativamente, pelo exercício irregular de suas atribuições.

Art. 98 - A responsabilidade civil decorre de ato omissivo ou comissivo, doloso ou culposo, que resulte em prejuízo ao Erário ou a terceiros.

§ 1º - A indenização de prejuízo dolosamente causado ao Erário somente será liquidada na forma prevista no artigo 46 na falta de outros bens que assegurem a execução do débito pela via judicial.

§ 2º - Tratando-se de dano causado a terceiros responderá o servidor perante a Fazenda Pública em ação regressiva.

§ 3º - A obrigação de reparar o dano estende-se aos sucessores e contra eles será executada, até o limite do valor da herança recebida.

Francisco



MUNICÍPIO DE SÃO FRANCISCO DO BREJÃO - MA
PREFEITURA MUNICIPAL

Art. 99 - A responsabilidade penal abrange os crimes e contravenções imputados ao servidor, nessa qualidade.

Art. 100 - A responsabilidade administrativa resulta de ato omissivo ou comissivo praticado no desempenho do cargo ou função.

Art. 101 - As sanções civis, penais e administrativas poderão cumular-se sendo independentes ente si.

Art. 102 - A responsabilidade civil ou administrativa do servidor será afastada no caso de absolvição criminal que negue a existência do fato ou a sua autoria.

Capítulo V
Das penalidades

Art. 103 - São penalidades disciplinares:

- I - advertência;
- II - suspensão;
- III - demissão;
- IV - cassação de aposentadoria ou disponibilidade;
- V - destituição de cargo em comissão.

Art. 104 - Na aplicação das penalidades serão consideradas a natureza e a gravidade da infração cometida, os danos que dela privarem para o serviço público, as circunstâncias agravantes ou atenuantes e os antecedentes funcionais.

Art. 105 - A advertência será aplicada por escrito, nos casos de violação de proibição constante do artigo 93, incisos I a IX, e de inobservância de dever funcional previsto em lei, regulamento ou norma interna, que não justifique imposição de penalidade mais grave.

Art. 106 - A suspensão será aplicada em caso de reincidência das faltas punidas com a advertência e de violação das demais proibições que não tipifiquem infração sujeita a penalidade de demissão, não podendo exceder de 90 (noventa) dias.

§ 1º - Será punido com suspensão de até 15 (quinze) dias o servidor que injustificadamente recusar-se a ser submetido a inspeção médica determinada pela autoridade competente, cessando os efeitos de uma só vez, cumprida a determinação.

ffanta



MUNICÍPIO DE SÃO FRANCISCO DO BREJÃO - MA
PREFEITURA MUNICIPAL

§ 2º - Quando houver conveniência para o serviço a penalidade de suspensão poderá ser convertida em multa na base de 50% (cinquenta por cento) por dia do vencimento ou remuneração, ficando o servidor obrigado a permanecer em serviço.

Art. 107 - As penalidades de advertência e de suspensão terão seus registros cancelados após o decurso de 3 (três) e 5 (cinco) anos de efetivo exercício, respectivamente, se o servidor não houver, nesse período, praticado nova infração disciplinar.

Parágrafo único - O cancelamento da penalidade não surtirá efeito retroativo.

Art. 108 - A demissão será aplicada nos seguintes casos:

- I - crime contra a Administração Pública;
- II - abandono de cargo;
- III - inassiduidade habitual;
- IV - improbidade administrativa;
- V - incontinência pública e conduta escandalosa;
- VI - insubordinação grave em serviço;
- VII - ofensa física, em serviço, a servidor ou a particular, salvo em legítima defesa própria ou defesa de outrem;
- VIII - aplicação irregular de dinheiros públicos;
- IX - revelação de segredo do qual se apropriou em razão do cargo;
- X - lesão aos cofres públicos e dilapidação do patrimônio municipal;
- XI - corrupção;
- XII - acumulação ilegal de cargos, empregos ou funções públicas;
- XII - transgressão do artigo 93, incisos X a XVII.

Art. 109 - Verificada, em processo disciplinar, acumulação proibida e provada a boa-fé, o servidor optará por um dos cargos.

§ 1º - Provada a má-fé, perderá também o cargo que exercia a mais tempo e restituirá o que tiver percebido indevidamente.

§ 2º - Na hipótese do parágrafo anterior, sendo um dos cargos emprego ou função exercido em outro órgão ou entidade a demissão lhe será comunicada.

Art. 110 - Será cassada a aposentadoria ou a disponibilidade do inativo que houver praticado, na atividade, falta punível com a demissão.

Fontes



MUNICÍPIO DE SÃO FRANCISCO DO BREJÃO - MA

PREFEITURA MUNICIPAL

Art. 111 - A exoneração de cargo em comissão de não ocupante de cargo efetivo será aplicada nos casos de infração sujeita às penalidades de suspensão e de demissão.

Art. 112 - A demissão ou a destituição de cargo em comissão nos casos de incisos IV, VIII e X do artigo 108 implica a indisponibilidade dos bens e o ressarcimento ao Erário sem prejuízo de ação penal cabível.

Art. 113 - A demissão ou a destituição de cargo em comissão por infrigência ao artigo 93, incisos X e XII, incompatibiliza o servidor para nova investidura em cargo público pelo prazo mínimo de 5 (cinco) anos.

Parágrafo único - Não poderá retornar ao serviço público municipal o servidor que for demitido ou destituído do cargo em comissão por infrigência do artigo 108, incisos I, V, VIII, X e XI.

Art. 114 - Configura abandono de cargo a ausência intencional do servidor ao serviço por mais de 30 (trinta) dias consecutivos.

Art. 115 - Entende-se por inassiduidade habitual a falta ao serviço, sem causa justificada por sessenta dias, interpoladamente, durante o período de 12 (doze) meses.

Art. 116 - O ato de imposição da penalidade mencionará sempre o fundamento legal e a causa da sanção disciplinar.

Art. 117 - As penalidades disciplinares serão aplicadas:

I - pelo Prefeito, quando se tratar de demissão, cassação de aposentadoria, disponibilidade de servidor ou suspensão superior a trinta dias.

II - pelas autoridades administrativas de hierarquia imediatamente inferior àquela mencionada no inciso I, quando se tratar de suspensão até trinta dias;

III - pelo chefe da repartição e outra autoridade, na forma dos respectivos regimentos ou regulamentos, nos casos de advertência ou de suspensão até 15 (quinze) dias.

Art. 118 - A ação disciplinar prescreverá:

I - em 5 (cinco) anos, quanto às infrações puníveis com demissão, cassação de aposentadoria ou disponibilidade e destituição de cargo em comissão;

II - em 2 (dois) anos, quanto à suspensão;

III - em 180 (cento e oitenta) dias, quanto à advertência.

ffentes



MUNICÍPIO DE SÃO FRANCISCO DO BREJÃO - MA

PREFEITURA MUNICIPAL

§ 1º - O prazo de prescrição começa a fluir a partir da data em que a autoridade administrativa tomar conhecimento do fato.

§ 2º - Os prazos de prescrição previstos na lei penal aplicam-se às infrações disciplinares capituladas também como crime.

§ 3º - A abertura de sindicância ou a instauração de processo disciplinar interrompe a prescrição, até a decisão final proferida por autoridade competente.

§ 4º - Interrompendo o curso da prescrição, esse recomeçará a correr pelo prazo restante, a partir do dia em que cessar a interrupção.

TÍTULO V

Do processo administrativo e disciplinar

Capítulo I

Das disposições gerais

Art. 119 - A autoridade que tiver ciência de irregularidade no serviço é obrigada a promover a sua apuração imediata mediante a sindicância ou processo disciplinar, assegurada ao acusado ampla defesa.

Art. 120 - As denúncias sobre irregularidade serão objeto de apuração desde que contenham a identificação e o endereço do denunciante e sejam formuladas por escrito, confirmada a autenticidade.

Parágrafo único - Quando o fato narrado não configurar evidente infração disciplinar ou ilícito penal, a denúncia será arquivada, por falta de objeto.

Art. 121 - Da sindicância poderá resultar:

I - arquivamento do processo;

II - aplicação de penalidade de advertência ou suspensão de até 30 (trinta) dias;

III - instauração do processo disciplinar.

Art. 122 - Sempre que o ilícito praticado pelo servidor ensejar a imposição de penalidade de suspensão por mais de 30 (trinta) dias ou de demissão, cassação de aposentadoria ou disponibilidade, ou ainda destituição de cargo em comissão será obrigatória a instauração de processo disciplinar.

Hentes



MUNICÍPIO DE SÃO FRANCISCO DO BREJÃO - MA

PREFEITURA MUNICIPAL

Capítulo II

Do afastamento preventivo

Art. 123 - Como medida cautelar e a fim de que o servidor não venha influir na apuração da irregularidade, a autoridade instauradora do processo disciplinar poderá ordenar o seu afastamento do exercício do cargo, pelo prazo de até 60 (trinta) dias, sem prejuízo da remuneração.

Parágrafo único - O afastamento poderá ser prorrogado por igual prazo, findo o qual cessarão seus efeitos, ainda que não concluído o processo.

Capítulo III

Do processo disciplinar

Seção I

Das disposições gerais

Art. 124 - O processo disciplinar é o instrumento destinado a apurar as responsabilidades do servidor por infração praticada no exercício de suas atribuições, ou que tenha relação com as atribuições do cargo em que se encontre investido.

Art. 125 - O processo disciplinar será conduzido por comissão composta de três servidores, de preferencia estáveis, designados pela autoridade competente que indicará, entre eles, o seu presidente.

§ 1º - A comissão terá como secretário, servidor designado pelo seu presidente, podendo a indicação recair em um dos seus membros.

§ 2º - Não poderá participar de comissão de sindicância ou de inquérito, cônjuge, companheiro ou parente do acusado, consanguíneo ou afim, em linha reta ou colateral, até o terceiro grau.

Art. 126 - A Comissão exercerá suas atividades com independência e imparcialidade assegurando o sigilo necessário à elucidação do fato exigido pelo interesse da Administração.

Art. 127 - O processo disciplinar se desenvolve nas seguintes fases:

- I - instauração, com a publicação do ato que constituir a comissão;
- II - inquérito administrativo, que compreende instrução, defesa e relatório;
- III - julgamento.

Oficinas



MUNICÍPIO DE SÃO FRANCISCO DO BREJÃO - MA
PREFEITURA MUNICIPAL

Art. 128 - O prazo para a conclusão do processo disciplinar não excederá 60 (sessenta) dias, contados da data de publicação do ato que constituir a comissão, admitida a sua prorrogação por igual prazo, quando as circunstâncias o exigirem.

§ 1º - Sempre que necessário, a Comissão dedicará tempo integral aos seus trabalhos, ficando seus membros dispensados do ponto até a entrega do relatório final.

§ 2º - As reuniões da Comissão serão registradas em atas que deverão detalhar as deliberações adotadas.

Seção II
Do inquérito

Art. 129 - O inquérito administrativo obedecerá ao princípio do contraditório, assegurada ao acusado ampla defesa, com a utilização dos meios e recursos admitidos em direito.

Art. 130 - Os autos da sindicância integrarão o processo disciplinar, como peça informativa da instrução.

Parágrafo único - Na hipótese do relatório da sindicância concluir que a infração está capitulada como ilícito penal, a autoridade competente encaminhará cópia dos autos ao Ministério Público, independentemente de imediata instrução do processo disciplinar.

Art. 131 - Na fase do inquérito, a comissão promoverá a tomada de depoimentos, acareações, investigações e diligências cabíveis, objetivando a coleta de prova, recorrendo, quando necessário, a técnicos e peritos, de modo a permitir a completa elucidação dos fatos.

Art. 132 - É assegurado ao servidor o direito de acompanhar o processo, pessoalmente ou por intermédio de procurador, arrolar e re-inquerir testemunhas, produzir provas e contraprovas formular quesitos, quando se tratar de prova pericial.

§ 1º - O presidente da Comissão poderá denegar pedidos considerados impertinentes, meramente protelatórios, ou de nenhum interesse para o esclarecimento dos fatos.

§ 2º - Será indeferido o pedido de prova pericial, quando a comprovação do fato independer de conhecimento especial de perito.

Handwritten signature



MUNICÍPIO DE SÃO FRANCISCO DO BREJÃO - MA
PREFEITURA MUNICIPAL

Art. 133 - As testemunhas serão intimadas a depor mediante mandado expedido pelo presidente da Comissão, devendo a segunda via, com o ciente do interessado, ser anexada aos autos.

Parágrafo único - Se a testemunha for servidor público, a expedição do mandado será imediatamente comunicada ao chefe da repartição onde serve, com indicação do dia e da hora marcados para a inquirição.

Art. 134 - O depoimento será prestado oralmente e reduzido a tempo, não sendo lícito à testemunha trazê-lo por escrito.

§ 1º - As testemunhas serão inquiridas separadamente.

§ 2º - Na hipótese de depoimentos contraditórios ou que se infirmem, proceder-se-á a acareação entre os depoentes.

Art. 135 - Concluída a inquirição das testemunhas, a comissão promoverá o interrogatório do acusado, observados os procedimentos previstos nos artigos 132 e 133.

§ 1º - No caso de mais de um acusado, cada um deles será ouvido separadamente, e, sempre que divergirem em suas declarações sobre os fatos ou circunstâncias, será promovida acareação entre eles.

§ 2º - O procurador do acusado poderá assistir ao interrogatório, bem como à inquirição das testemunhas, sendo-lhe vedado interferir nas perguntas e resposta, facultando-lhe, porém, reinquiri-las, por intermédio do presidente da Comissão.

Art. 136 - Quando houver dúvidas sobre a sanidade mental do acusado a Comissão proporá à autoridade competente que ele seja submetido a exame por junta médica, da qual participe pelo menos um médico psiquiatra.

Parágrafo único - O incidente de sanidade mental será processado em auto apartado e apenso ao processo principal, após a expedição do laudo pericial.

Art. 137 - Tipificada a infração disciplinar será formulada a indicação do servidor, com a especificação dos fatos a ele imputados e das respectivas provas.

§ 1º - O indicado será citado por mandado expedido pelo presidente da comissão para apresentar defesa escrita, no prazo de 10 (dez) dias, assegurando-se-lhe vista do processo na repartição.

Fonte



MUNICÍPIO DE SÃO FRANCISCO DO BREJÃO - MA

PREFEITURA MUNICIPAL

§ 2º - Havendo 2 (dois) ou mais indiciados, o prazo será comum e de 20 (vinte) dias.

§ 3º - O prazo de defesa poderá ser prorrogado pelo dobro para diligências reputadas indispensáveis.

§ 4º - No caso de recusa do indicado em apor o ciente na cópia da citação, o prazo para defesa contar-se-á da data declarada em termo próprio, pelo membro da Comissão que fez a citação, com a assinatura de duas testemunhas.

Art. 138 - O indiciado que mudar de residência fica obrigado a comunicar à Comissão o lugar onde poderá ser encontrado.

Art. 139 - Achando-se o indicado em lugar incerto e não sabido, será citado por edital, publicado nos meios de comunicação existentes no município e em jornas de grande circulação no último domicílio conhecido, para apresentar defesa.

Parágrafo único - Na hipótese deste artigo, o prazo para defesa será de 15 (quinze) dias a partir da última publicação do edital.

Art. 140 - Considerar-se-á revel o indiciado que, regularmente citado, não apresentar defesa no prazo legal.

1 - A revelia será declarada, por termo, nos autos do processo e devolverá o prazo para a defesa.

2 - Para defender o indiciado revel a autoridade instauradora do processo designará um servidor como defensor dativo, ocupante de cargo de nível igual ou superior ao do indiciado.

Art. 141 - Apreciada a defesa, a Comissão elaborará relatório minucioso, onde reunirá as peças principais dos autos e mencionará as provas em que se baseou para formar a sua convicção.

1 - O relatório será sempre conclusivo quanto à inocência ou à responsabilidade do servidor.

2 - Reconhecida a responsabilidade do servidor, a Comissão indicará o dispositivo legal ou regulamentar transgredido, bem como as circunstâncias agravantes ou atenuantes.

Art. 142 - O processo disciplinar, com o relatório da Comissão, será remetido à autoridade que determinou a sua instauração, para julgamento.

Franco



MUNICÍPIO DE SÃO FRANCISCO DO BREJÃO - MA
PREFEITURA MUNICIPAL

Art. 143 - No prazo de vinte dias, contados do recebimento do processo, a autoridade julgadora proferirá a sua decisão.

§ 1º - Se a penalidade a ser aplicada exceder a alçada da autoridade instauradora do processo este será encaminhado à autoridade competente que decidirá em igual prazo.

§ 2º - Havendo mais de um indiciado e diversidade de sanções, o julgamento caberá à autoridade competente para a imposição de pena mais grave.

§ 3º - Se a penalidade prevista for a de demissão ou cassação de aposentadoria ou disponibilidade, o julgamento caberá ao prefeito municipal.

Art. 144 - O julgamento acatará o relatório da Comissão, salvo quando contrário às provas dos autos.

Parágrafo único - Quando o relatório da Comissão contrariar as provas dos autos, a autoridade julgadora poderá, motivadamente, agravar a penalidade proposta, abrandá-la ou isentar o servidor de responsabilidade.

Art. 145 - Verificada a existência de vício insanável a autoridade julgadora declarará a nulidade total ou parcial do processo e ordenará a constituição de outra Comissão, para instauração de novo processo.

§ 1º - O julgamento fora do prazo legal não implica nulidade do processo.

§ 2º - A autoridade julgadora que der causa à prescrição de que trata o artigo 118, § 2º, será responsabilizada na forma desta Lei.

Art. 146 - Extinta a punibilidade pela prescrição, a autoridade julgadora determinará o registro do fato nos assentamentos individuais do servidor.

Art. 147 - Quando a infração estiver capitulada como crime, o processo disciplinar será remetido, ao Ministério Público para instauração da ação penal.

Art. 148 - O servidor que responde a processo disciplinar só poderá ser exonerado a pedido ou aposentado voluntariamente após a conclusão do processo e o cumprimento da penalidade, acaso aplicada.

Parágrafo único - Ocorrida a exoneração de que trata o artigo 34, parágrafo único, o ato será convertido em demissão, se for o caso.

Assinatura



MUNICÍPIO DE SÃO FRANCISCO DO BREJÃO - MA
PREFEITURA MUNICIPAL

Art. 149 - Serão assegurados transportes e diárias:

I - ao servidor convocado para prestar depoimento fora da sede de sua repartição, na condição de testemunha, denunciado ou indiciado;

II - aos membros da Comissão e ao secretário, quando obrigados a se deslocarem da sede dos trabalhos para a realização de missão especial para esclarecimentos dos fatos.

Seção IV

Da revisão do processo

Art. 150 - O processo disciplinar poderá ser revisto, a qualquer tempo, a pedido ou de ofício, quando se aduzirem fatos novos ou circunstâncias suscetíveis de justificar a inocência do punido ou a inadequação da penalidade aplicada.

§ 1º - Em caso de falecimento, ausência ou desaparecimento do servidor, qualquer pessoa da família poderá requerer a revisão do processo.

§ 2º - No caso de incapacidade mental do servidor, a revisão será requerida pelo respectivo curador.

Art. 151 - No processo revisional, o ônus da prova cabe ao requerente.

Art. 152 - A simples alegação de injustiça da penalidade não constitui fundamento para a revisão, que requer elementos novos ainda não apreciados nos processo originado.

Art. 153 - O requerimento de revisão de processo será dirigido ao Ministério Público ou autoridade equivalente, que, se autorizá-la, encaminhará o pedido ao dirigente do órgão ou entidade onde se originou o processo disciplinar.

Parágrafo único - Deferida a petição, a secretaria competente providenciará a constituição de comissão na forma prevista do artigo 125 desta Lei.

Art. 154 - A revisão correrá em apenso ao processo originário.

Parágrafo único - Na petição inicial, o requerente pedirá dia e hora para a produção de prova e inquirição das testemunhas que arrolar.

Art. 155 - A comissão revisora terá até 60 (sessenta) dias para a conclusão dos trabalhos, prorrogáveis por igual prazo, quando as circunstâncias o exigirem.

Assinatura



MUNICÍPIO DE SÃO FRANCISCO DO BREJÃO - MA
PREFEITURA MUNICIPAL

Art. 156 - Aplicam-se aos trabalhos da comissão revisora, no que couber, as normas e procedimentos próprios da comissão disciplinar.

Art. 157 - O julgamento caberá à autoridade que aplicou a penalidade.

Parágrafo único - O prazo para julgamento será de vinte dias, contados do recebimento do processo, no curso do qual a autoridade julgadora poderá determinar diligências.

Art. 158 - Julgada procedente a revisão, será declarada sem efeito a penalidade aplicada, restabelecendo-se todos os direitos do servidor, exceto em relação à destituição de cargo em comissão, que será convertida em exoneração.

Parágrafo único - Da revisão do processo não poderá resultar agravamento de penalidade

TÍTULO VI
Da seguridade social do servidor

Capítulo I
Das disposições gerais

Art. 159 - O município manterá Plano de Seguridade Social para o servidor e sua família.

Art. 160 - O Plano de Seguridade Social visa a dar cobertura aos riscos a que estão sujeitos o servidor e sua família, e compreende um conjunto de benefício e ações que atendam às seguintes finalidades:

- I - garantir meios de subsistência nos eventos de doença, invalidez, velhice, acidente em serviço, inatividade, falecimento e reclusão;
- II - proteção à maternidade, à adoção e à paternidade;
- III - assistência à saúde.

Parágrafo único - Os benefícios serão concedidos nos termos e condições definidos em regulamento, observadas as disposições desta Lei.

Art. 161 - Os benefícios do Plano de Seguridade Social do Servidor compreendem:

Fonte



MUNICÍPIO DE SÃO FRANCISCO DO BREJÃO - MA
PREFEITURA MUNICIPAL

I - quanto ao servidor:

- a) aposentadoria;
- b) salário-família;
- c) licença para tratamento de saúde;
- d) licença à gestante, à adotante e licença-paternidade;
- e) licença por acidente em serviço;
- f) assistência à saúde;
- g) garantia de condições individuais e ambientais de trabalho satisfatórias;

II - quanto ao dependente:

- a) pensão vitalícia e temporária;
- b) auxílio-funeral;
- c) assistência à saúde.

§ 1º - As aposentadoria e pensões serão concedidas e mantidas pelo Poder Executivo Municipal.

§ 2º - O recebimento indevido de benefício havido por fraude, dolo ou má fé, implicará devolução do total auferido, sem prejuízo da ação penal cabível.

Capítulo II
Dos benefícios

Seção I
Da aposentadoria

Art. 162 - O servidor será aposentado:

I - por invalidez permanente, sendo os proventos integrais quando decorrente de acidente em serviço, moléstia profissional ou doença grave, contagiosa ou incurável, especificada em lei, e proporcionais nos demais casos;

II - compulsoriamente, aos setenta anos de idade, com proventos proporcionais ao tempo de serviço;

III - voluntariamente:

a) aos 35 anos de serviço, se homem, e aos trinta, se mulher, com proventos integrais;

b) aos trinta anos de efetivo exercício em funções de magistério, se professor, e aos 25, se professora, com proventos integrais;

Handwritten signature



MUNICÍPIO DE SÃO FRANCISCO DO BREJÃO - MA
PREFEITURA MUNICIPAL

- a) aos trinta anos de serviço, se homem, e aos 25, se mulher, com proventos proporcionais à esses tempo;
- b) aos 65 anos de idade, se homem, e aos sessenta, se mulher, com proventos proporcionais a esse tempo de serviço.

§ 1º - Consideram-se doenças graves, contagiosas ou incuráveis as que se refere o inciso I deste artigo, tuberculose ativa, alienação mental, esclerose múltipla, neoplasia maligna, cegueira posterior ao ingresso no serviço público, hanseníase, cardiopatia, doença de parkinson, paralisia irreversível e incapacitante, espondiloartrose anquilosante, nefropatia grave, estados avançados de mal de Paget (osteíte deformante), Síndrome de Imunodeficiência Adquirida (AIDS), e outras que a lei iniciar, com base na medicina especializada.

§ 2º - As exceções ao disposto no inciso III, alíneas a e c, no caso de exercício de atividades considerada penosas, insalubre ou perigosas, serão as estabelecidas em lei complementar federal.

Art. 163 - A aposentadoria compulsória será automática e declarada por ato, com vigência a partir do dia imediato àquele em que o servidor atingir a idade-limite de permanência no serviço ativo.

Art. 164 - A aposentadoria voluntária ou por invalidez vigorará a partir da data da publicação do respectivo ato.

§ 1º - A aposentadoria por invalidez será precedida de licença para tratamento de saúde, por período não excedente a 24 meses.

§ 2º - Expirado o período de licença e não estando em condições de reassumir o cargo ou de ser readaptado, o servidor será aposentado.

§ 3º - O lapso de tempo compreendido entre o término da licença e a publicação do ato de aposentadoria será considerado como de prorrogação de licença.

Art. 165 - Os proventos da aposentadoria, nunca inferior ao salário-mínimo, serão revistos, na mesma proporção e na mesma data, sempre que se modificar a remuneração dos servidores em atividade, e serão estendidos ao inativo os benefícios ou vantagens posteriormente concedidos ao servidor em atividade, mesmo quando decorrentes de transformação ou reclassificação do cargo ou função em que se tiver dado a aposentadoria, na forma da lei.

Art. 166 - O servidor aposentado com provento proporcional ao tempo de serviço, se acometido de qualquer das moléstias especificadas no artigo 162, §1º, passará a perceber provento integral.

Handwritten signature



MUNICÍPIO DE SÃO FRANCISCO DO BREJÃO - MA
PREFEITURA MUNICIPAL

Art. 167 - Quando proporcional ao tempo de serviço, o provento não será inferior a um terço da remuneração da atividade.

Art. 168 - Ao servidor aposentado será paga o décimo-terceiro salário, até o dia 20 do mês de dezembro, em valor equivalente ao respectivo provento, deduzido o adiantamento recebido.

Seção II
Do salário-família

Art. 169 - O salário-família é devido ao servidor ativo ou inativo, por dependente econômico.

Parágrafo único - Consideram-se dependentes econômicos, para efeito de percepção do salário-família, os filhos, inclusive enteados, até quatorze anos de idade.

Art. 170 - Quando pai e mãe forem servidores públicos e viverem em comum, o salário-família será pago a um e outro, de acordo com a distribuição dos dependentes.

Parágrafo único - Ao pai e à mãe equiparam-se o padrasto, a madrasta e, na falta destes, os representantes legais dos incapazes.

Art. 171 - O salário-família não está sujeito a qualquer tributo, nem servirá de base para qualquer contribuição, inclusive para a Previdência Social.

Seção III
Da licença para tratamento de saúde

Art. 172 - Será concedida ao servidor licença para tratamento de saúde, a pedido ou de ofício, com base em perícia médica, sem prejuízo da remuneração a que fizer jus.

Art. 173 - Para licença até 30 (trinta) dias, a inspeção será feita por médico do serviço de saúde do município e, se por prazo superior, por junta médica oficial.

§ 1º - Sempre que necessária, a inspeção médica será realizada na residência do servidor ou no estabelecimento hospitalar onde se encontrar internado.

§ 2º - Inexistindo médico do órgão ou entidade no local onde se encontra o servidor, será aceito atestado passado por médico particular.

Fonte



MUNICÍPIO DE SÃO FRANCISCO DO BREJÃO - MA
PREFEITURA MUNICIPAL

§ 3º - No caso do parágrafo anterior, o atestado só produzirá efeito depois de homologado pelo setor médico do respectivo órgão ou entidade.

Art. 174 - Findo o prazo da licença, o servidor será submetido a nova inspeção médica, que concluirá pela volta ao serviço, pela prorrogação da licença ou pela aposentadoria.

Art. 175 - O atestado e o laudo da junta médica não se referirão ao nome ou natureza da doença, salvo quando se tratarem de lesões produzidas por acidente em serviço, doença profissional ou quaisquer das doenças especificadas no artigo 162, inciso I.

Art. 176 - O servidor que apresente indícios de lesões orgânicas ou funcionais será submetido à inspeção médica.

Seção IV

Da licença à gestante, à adotante e da licença-paternidade

Art.177 - Será concedida licença à gestante, por 120 (cento e vinte) dias consecutivos, sem prejuízo da remuneração.

§ 1º - A licença terá início no primeiro dia do 9º (nono) mês de gestação, salvo antecipação por prescrição médica.

§ 2º - No caso de nascimento prematuro, a licença terá início a partir do parto.

§ 3º - No caso de natimorto, decorridos 30 (trinta) dias do evento, a funcionária será submetida a exame médico e, se julgada apta reassumirá o exercício.

§ 4º - Nos caso de aborto, atestado por médico oficial a funcionária terá direito a 30 (trinta) dias de repouso remunerado.

Art. 178 - Pelo nascimento ou adoção de filho, o servidor terá direito à licença-paternidade de 5 (cinco) dias consecutivos.

Art. 179 - Para amamentar o próprio filho, até a idade de 6 (seis) meses, a servidora terá direito, durante a jornada de trabalho, a uma hora, que poderá ser parcelada em 2 (dois) períodos de meia hora.

Art. 180 - À servidora que adotar ou obtiver guarda judicial de criança de até 1 (um) ano de idade serão concedidos 90 (noventa) dias de licença remunerada.

Fonte



MUNICÍPIO DE SÃO FRANCISCO DO BREJÃO - MA

PREFEITURA MUNICIPAL

Parágrafo único - No caso de adoção ou guarda judicial de criança com mais de 1 (um) ano de idade, o prazo de que trata este artigo será de 30 (trinta) dias.

Seção IV

Da licença por acidente em serviço

Art. 181 - Será licenciado, com remuneração integral, o servidor acidentado em serviço.

Art. 182 - Configura acidente em serviço o dano físico ou mental sofrido pelo servidor que se relacione mediata ou imediatamente com as atribuições do cargo exercido.

Parágrafo único - Equipara-se ao acidente em serviço o dano:

I - decorrente de agressão sofrida e não provocada pelo servidor no exercício do cargo;

II - sofrido no percurso de residência para o trabalho e vice-versa.

Art. 183 - O servidor acidentado em serviço, que necessite de tratamento especializado poderá ser tratado em instituição privada, a conta de recurso públicos.

Parágrafo único - O tratamento recomendado por junta médica constitui medida de exceção e somente será admissível, quando inexisterem meios e recursos adequados em instituição pública.

Art. 184 - A prova do acidente será feita no prazo de 10 (dez) dias, prorrogável quando as circunstâncias o exigirem.

Seção V

Da pensão

Art. 185 - Por morte do servidor, os dependentes fazem jus a uma pensão mensal de valor correspondente ao da respectiva remuneração ou provento, a partir da data do óbito.

Art. 186 - As pensões distinguem-se quanto à natureza em vitalícias e temporárias.

§ 1º - A pensão vitalícia é composta de cotas permanentes, que somente se extinguem ou reverterem com a morte de seus beneficiários.

Handwritten signature



MUNICÍPIO DE SÃO FRANCISCO DO BREJÃO - MA
PREFEITURA MUNICIPAL

§ 2º - A pensão temporária é composta de cota ou cotas que podem se extinguir ou reverter por motivo de morte, cassação de invalidez ou maioridade do beneficiário.

Art. 187 - São beneficiários das pensões:

I - vitalícia:

- a) o cônjuge;
- b) a pessoa desquitada, separada judicialmente ou divorciada, com percepção de pensão alimentícia;
- c) o companheiro ou companheira designado que comprove união estável como entidade familiar;
- d) a mãe e o pai que comprove dependência econômica do servidor;
- e) pessoa designada maior de sessenta anos e a pessoa portadora de deficiência, que vivam sob a dependência econômica do servidor.

II - temporária:

- a) os filhos ou enteados até 21 anos de idade, ou, se inválidos, enquanto durar a invalidez;
- b) o menor sob guarda ou tutela até 21 anos de idade;
- c) o irmão órfão, até 21 anos, e o inválido, enquanto durar a invalidez, desde que o comprovem dependência econômica do servidor.
- d) a pessoa designada que viva na dependência econômica do servidor, até 21 anos, ou, se inválida, enquanto durar a invalidez.

§ 1º - A concessão de pensão vitalícia aos beneficiários de que tratam as alíneas "a" e "c" do inciso I deste artigo exclui desse direito os demais beneficiários referidos nas alíneas "d" e "e".

§ 2º - A concessão da pensão temporária aos beneficiários de que tratam as alíneas "a" e "b" do inciso II deste exclui desse direito os demais beneficiários referidos nas alíneas "c" e "d".

Art. 188 - A pensão será concedida integralmente ao titular de pensão vitalícia, exceto se existirem benefícios da pensão temporária.

§ 1º - Ocorrendo habilitação de vários titulares à pensão vitalícia, o seu valor será distribuído em partes iguais entre os beneficiários habilitados,

§ 2º - Ocorrendo habilitação às pensões vitalícia e temporária, metade do valor caberá ao titular ou titulares da pensão vitalícia, e a outra metade será rateada em partes iguais, entre os titulares da pensão temporária.

Fonte



MUNICÍPIO DE SÃO FRANCISCO DO BREJÃO - MA
PREFEITURA MUNICIPAL

§ 3º - Ocorrendo habilitação somente à pensão temporária, o valor integral da pensão será rateado, em partes iguais, entre os que se habilitarem.

Art. 189 - A pensão poderá ser requerida a qualquer tempo, prescrevendo tão somente as prestações exigíveis há mais de cinco anos.

Parágrafo único - Concedida a pensão, qualquer prova posterior ou habilitação tardia que implique exclusão de beneficiário ou redução de pensão só produzirá efeitos a partir da data em que for oferecida.

Art. 190 - Não faz jus à pensão o beneficiário condenado pela prática de crime doloso de que tenha resultado a morte do servidor.

Art. 191 - Será concedida pensão provisória por morte presumida do servidor, nos seguintes casos:

- I - declaração de ausência, pela autoridade judiciária competente;
- II - desaparecimento em desabamento, indução, incêndio ou acidente não caracterizado com em serviço;
- III - desaparecimento no desempenho das atribuições do cargo ou em missão de segurança.

Parágrafo único - A pensão provisória será transformada em vitalícia ou temporária, conforme o caso, decorridos 5 (cinco) anos de sua vigência, ressalvado o eventual reaparecimento do servidor, hipótese em que o benefício será automaticamente cancelado.

Art. 192 - Acarreta perda da qualidade de beneficiário:

- I - o seu falecimento;
- II - a anulação do casamento, quando a decisão ocorrer após a concessão da pensão ao cônjuge;
- III - a cassação de invalidez;
- IV - a maioridade do filho, irmão ou pessoa designada, aos 21 (vinte e um) anos de idade;
- V - a acumulação de pensão;
- VI - a renúncia expressa.

Art. 193 - Por morte ou perda da qualidade de beneficiário, a respectiva cota reverterá:

ffentes



MUNICÍPIO DE SÃO FRANCISCO DO BREJÃO - MA
PREFEITURA MUNICIPAL

- I - da pensão vitalícia para os remanescentes dessa pensão ou para os titulares da pensão temporária, se não houver pensionista remanescente da pensão vitalícia;
- II - da pensão temporária para os co-beneficiários ou, na falta destes, para o beneficiário da pensão vitalícia.

Art. 194 - As pensões serão automaticamente atualizadas na mesma data e mesma proporção dos reajustes dos vencimentos dos servidores em atividade.

Art. 195 - Ressalvado o direito de opção, é vedada a percepção cumulativa de mais de duas pensões.

Seção VI
Do auxílio funeral

Art. 196 - O auxílio funeral é devido à família do servidor falecido em atividade ou aposentado, em valor equivalente a um mês da remuneração ou provento.

§ 1º - No caso de acumulação legal de cargos, o auxílio será pago somente em razão do cargo de maior remuneração.

§ 2º - O auxílio será pago no prazo de 48 horas, por meio de procedimento sumaríssimo, à pessoa da família que houver custeado o funeral.

Art. 197 - Se o funeral for custeado por terceiro, este será indenizado, observado o disposto no artigo anterior.

Art. 198 - Em caso de falecimento do servidor em serviço fora do local de trabalho, inclusive no exterior, as despesas de transporte do corpo correrão à conta de recursos do Poder Público, autarquia ou fundação pública.

Seção VII

Capítulo III

Da assistência à saúde

Art. 199 - A assistência à saúde do servidor ativo ou inativo e de sua família compreende assistência médica, hospitalar, odontológica, psicológica e farmacêutica prestada pelo Sistema Único de Saúde ou diretamente pelo Poder Público Municipal ou ainda, mediante convênio, na forma estabelecida em regulamento.

ffentes



MUNICÍPIO DE SÃO FRANCISCO DO BREJÃO - MA
PREFEITURA MUNICIPAL

Capítulo IV
Do custeio

Art. 200 - O Plano de Seguridade Social será custeado:

- a) com a contribuição do servidor à base de sete por cento dos seus vencimentos;
- b) com a contribuição do município à base de sete por cento do total de pagamento mensal.

§ 1º - Os recursos de que trata este artigo serão alocados em conta específica e utilizados exclusivamente no custeio da seguridade social do servidor.

§ 2º - Qualquer servidor é parte legítima na defesa do Plano de Seguridade Social e na fiscalização dos recursos que garantam a sua manutenção, denunciando no fórum competente qualquer irregularidade de que tome conhecimento.

TÍTULO VII
Das disposições finais

Capítulo I
Das disposições gerais

Art. 201 - Consideram-se dependentes do servidor, além do cônjuge e filhos, quaisquer pessoas que vivam às suas expensas e constem de seu assentamento individual.

Art. 202 - Os instrumentos de procuração utilizados para recebimento de direitos ou vantagens de servidores municipais terão validade por 6 (seis) meses, devendo ser renovados após findo este prazo.

Art. 203 - Para todos os efeitos previstos nesta Lei e em leis do Município, os exames de sanidade física e mental serão obrigatoriamente realizados por médico da Prefeitura ou, na sua falta, por médico credenciado pelo Município.

Art. 204 - Contar-se-ão a por dias corridos os prazos previstos nesta Lei.

Parágrafo único - Não se computará no prazo o dia inicial, prorrogando-se para o primeiro dia útil o vencimento que incidir em sábado, domingo ou feriado.

Fonte



MUNICÍPIO DE SÃO FRANCISCO DO BREJÃO - MA
PREFEITURA MUNICIPAL

Art. 205 - São isentos de taxas, emolumentos ou custas os requerimentos, certidões e outros papéis que, na esfera administrativa, interessarem ao servidor municipal, ativo ou inativo, nessa qualidade.

Art. 206 - É vedado exigir atestado de ideologia como condição de posse ou exercício em cargo público.

Art. 207 - O dia 28 (vinte e oito) de outubro será consagrado ao servidor público municipal.

Art. 208 - O Prefeito Municipal baixará, por decreto, os regulamentos necessários à execução da presente Lei.

Capítulo II
Das disposições transitórias

Art. 209 - Ficam submetidos ao regime previsto nesta Lei todos os servidores da Administração Direta e Fundacional do Município de São Francisco do Brejão.

Art. 210 - O Poder Executivo tomará todas providências necessárias ao fiel cumprimento desta Lei.

Art. 211 - A Procuradoria do Município recorrerá até a última instância judicial em processo cuja decisão tenha sido contrária ao interesse do Município, inclusive quando decorrente da instituição do regime instituído por esta Lei.

Art. 212 - A lei municipal estabelecerá critérios para a compatibilização de seus quadros de pessoal ao disposto nesta Lei e a reforma administrativa dela decorrente.

Art. 213 - A lei municipal fixará as diretrizes dos planos de carreira para a Administração direta municipal, de acordo com suas peculiaridades.

Art. 214 - Esta Lei entrará em vigor na data de sua publicação, revogando-se as disposições em contrário.

São Francisco do Brejão-MA., 28 de Agosto de 1997.

Francisca Sonia Araújo dos Santos
Francisca Sonia Araújo Dos Santos
Prefeita Municipal